Ist Ihr Team für Erfolg aufgestellt?

Mehr Leistung und mehr Spass

Ausgangslage:

- Nur 1 von 5 Teams ist ein leistungsstarkes Team.
- Führungskräfte setzen zu oft voraus, dass ihre Teammitglieder schon wissen, wie man im Team zusammenarbeitet und Ergebnisse erreicht und geben keinen Rahmen vor.
- Führungskräfte selber haben Fragen und Unsicherheiten, wie sie am besten vorgehen beim Wechsel vom “realen” ins “virtuelle” Sitzungszimmer, was sie beachten sollen, gleich beibehalten und was es neu braucht, um erfolgreich zu führen.

Stossen Sie einen kreativen Prozess an, der alle Teammitglieder inspiriert, zusammen das Teampotential zu maximieren. Nehmen Sie die Zusammenarbeit und das Zusammengehörigkeitsgefühl im Team in den Fokus, denn diese beiden bilden dem Kern von Effektivität und Spass.

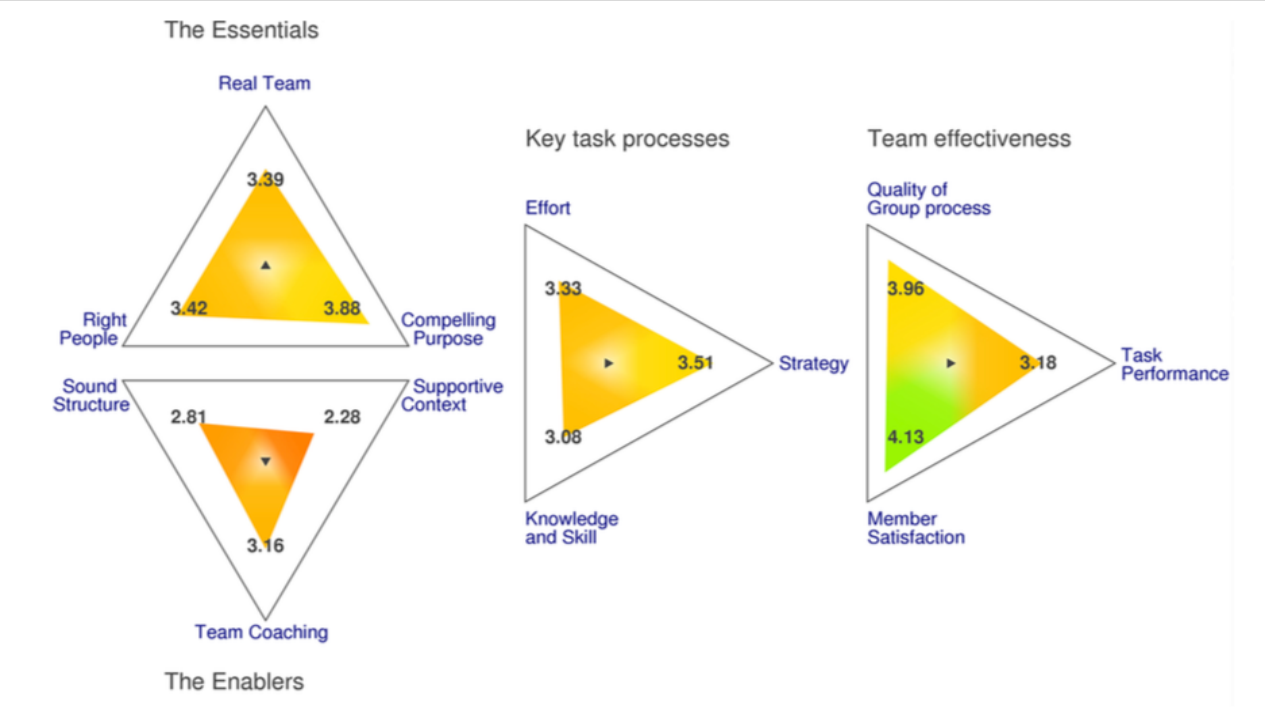
Was Sie tun können:

- ✓ Erfassen Sie jetzt, wie Ihr Team für Erfolg aufgestellt ist.
- ✓ Nutzen Sie das weltweit anerkannte und wissenschaftlich fundierte Instrument.
- ✓ Es bewährte sich bereits in vielen Branchen.
- ✓ Der Fragebogen ist online zugänglich und erfasst die Leistungsfähigkeit Ihres Teams an Hand von sechs Schlüsselbedingungen.
- ✓ Diese Schlüsselbedingungen können zu 80% die Leistungsfähigkeit Ihres Teams beurteilen.
- ✓ Damit erhalten Teamleiter:innen, HR und Führungskräfte und die Teammitglieder eine Analyse: was gut läuft und was verbessert werden kann.
- ✓ Sie steuern die Schlüsselbedingungen und beeinflussen diese direkt.
- ✓ Sie können jederzeit den Fragebogen wiederholen, um Fortschritte zu evaluieren.
- ✓ Sie erkennen die Bereitschaft ihres Teams zu Teamcoaching. Teamcoaching fördert den Ausbau der Fähigkeiten und Erfahrungen der einzelnen Teammitglieder und macht Ihr Team in der Summe grösser als seine Teile.

Ein Fragebogen zum Team durchgeführt von:

SigristCoaching
Zürich

Sechs Schlüsselbedingungen erfolgreicher Teams



Sechs Bedingungen sind der Schlüssel zur Leistung von Teams. Man kann sie in zwei Gruppen unterteilen:
1) Die notwendigen Bedingungen – sie sind kritisch für erfolgreiche Leistung und umfassen: Anzahl Mitglieder, überzeugendes attraktives Teamziel & die richtigen Mitglieder.
2) Die hinreichenden Bedingungen – sie beschleunigen Zufriedenheit und Leistung und umfassen: Günstige Strukturen, unterstützender Kontext und Team Coaching im Sinne von Reflektion.
Alle sechs Bedingungen beeinflussen über die Schlüsselprozesse- und Aufgaben schliesslich die Teamleistung (Leistung, Qualität der Gruppenprozesse und Zufriedenheit der Teammitglieder).
Teamcoaching unterstützt ein Team, um *als Team* effektiver zu werden. Das Team soll die Fähigkeit entwickeln, zu reflektieren und in einen Dialog zu treten darüber, was funktioniert und was Effektivität verhindert. Ein Teamcoach sorgt für einen sicheren (zeitlichen und örtlichen) Raum und leitet darin eine qualitativ hochstehnde Reflektion des Teams an beziehungsweise ein qualitativ hochstehender Dialog unter den Temmitgliedern mit dem Ziel:

1. Bewusst machen, was vorher nicht bewusst war oder nicht diskutierbar.
2. Wenn Implizites explizit gemacht wird, folgt dadurch zunehmendes Verstehen und eine Zunahme an Erkenntnis, sowie Einsicht in die Perspektiven und Sichtweisen Anderer.
3. Dadurch entsteht grössere Verbundenheit und bessere Beziehungen, aus deren Kern mehr Effektivität resultiert.

Untersützen Sie Ihr Team – stellen Sie sicher, dass es für Erfolg aufgestellt ist!

+ 15 Jahre Erfahrung

Als **diplomierte Teamcoach** und zertifizierte virtuelle Teamcoach unterstütze ich Sie darin, die Effektivität Ihres Teams zu erhöhen. Mich fasziniert, wie Führungskräfte und ihre Teams zwischen Leistungsdruck und Vertrauen die Balance finden und nachhaltig Lösungen hervorbringen. Mein Hintergrund sind Big 4 Beratungsunternehmen, Promotion in Betriebswirtschaft (Entrepreneurship) und Abschlüsse in Soziologie und Oekonomie sowie eine Ausbildung in Somatic Experiencing nach Dr Peter Levine.

- Dr. Beatrice Sigrist
- info@sigristcoaching.ch
- +41 79 507 74 35
- www.sigristcoaching.ch

SigristCoaching Zürich

PCC Professional Certified Coach
International Coach Federation